



Ministério do Meio Ambiente
Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade - ICMBio
Gabinete da Presidência
Memória da Reunião do Comitê Gestor

Aos **seis dias do mês de setembro de dois mil e treze**, na sala de reuniões da Presidência do ICMBio, às 9h, teve início a reunião com os seguintes participantes: **Roberto Ricardo Vizontin** (presidente), **Anna Flavia de Senna Franco** (diretora da Diretoria de Planejamento, Administração e Logística - Diplan), **Fernando Dal'Ava** (diretor substituto da Diretoria de Pesquisa, Avaliação e Monitoramento da Biodiversidade – Dibio), **João Arnaldo Novaes Júnior** (diretor da Diretoria de Ações Socioambientais e Consolidação Territorial em Unidades de Conservação - Disat), **Bruna de Vita Silva** (diretora substituta da Diretoria de Criação e Manejo de Unidades de Conservação - Diman), **Paulo Sérgio Alves de Campos** (Corregedor), **Roberto Rodriguez Suarez** (chefe de Gabinete), **Andréa Maria de Marque** (coordenadora da Coordenação Geral de Gestão de Pessoas – CGGP) e **César P. Viana** (coordenador da Coordenação de Planejamento - Coplan).

PAUTA

I – Itens para deliberação:

- **Propostas de Ajuste na Política de Remoção;**
- **Proposta de Portaria com metas institucionais globais para fins de pagamento da Gratificação de Desempenho – 2013/2014;**
- **Projeto de Práticas Inovadoras;**
- **Gratificação de Formação e Capacitação.**

II – Itens para balanço da execução:

- **Desdobramentos da reunião da Diretoria ampliada com as Coordenações Regionais.**

III – Informes:

- **Recomendação da Comissão de Ética no ICMBio;**
- **Ajustes orçamentários;**
- **Trem do Corcovado.**

ABERTURA DA REUNIÃO

A reunião teve início com o chefe do Gabinete, Roberto Suarez, informando das ausências justificadas do Procurador Chefe, Carlos Vitor, e do Auditor Chefe, José Carlos. Em seguida a diretora da Diplan, Anna Flávia, solicitou a palavra para apresentar o servidor César Vianna, que assumiu a Coordenação de Planejamento – Coplan/Diplan, que possui vasta experiência no Governo Federal e contribuirá na implementação do Planejamento Estratégico do ICMBio, além de participar das demais atividades da Diretoria.

I – TEMAS PARA DELIBERAÇÃO

I-a) Propostas de Ajuste na Política de Remoção.

A Coordenadora-Geral de Gestão de Pessoas - CGGP, Andréa Maria de Marque, apresentou minuta de Portaria para instituir a Política de Remoção dos servidores efetivos, que também prevê uma mobilidade temporária para atender situações de forma emergencial e projetos pontuais que possam ocorrer, como por exemplo, mobilizar um servidor por tempo determinado para realizar trabalho específico e que, após a conclusão desse trabalho, retornará à lotação de origem. O detalhamento dessa mobilidade se dará por meio de Edital ou chamada pela intranet. Foram apresentadas, pelos presentes, sugestões de ajustes no texto da Portaria, com deliberação do encaminhamento da matéria à análise da Procuradoria Federal Especializada – PFE junto ao Instituto Chico Mendes e que, após aprovação final pela Presidência, será encaminhada mensagem aos servidores para ciência do que foi rediscutido no texto e apresentar a versão final, a ser publicada no Boletim de Serviço.

I-b) Proposta de Portaria com metas institucionais globais para fins de pagamento da Gratificação de Desempenho – 2013/2014.

A diretora da Diplan, Anna Flávia, apresentou minuta de Portaria que dispõe sobre as atividades e normas para pagamento de gratificação de desempenho no âmbito do Instituto Chico Mendes e que, por força normativa, buscou adequar os indicadores de avaliação às metas do planejamento estratégico, observando particularidades dos instrumentos de avaliação funcional e institucional do Instituto. Informou que as metas institucionais foram reduzidas em face dos cortes orçamentários, e que o texto apresentado ao Comitê Gestor já passou por uma apreciação prévia das demais Diretorias. O presidente, Roberto Vizentin, destacou faltar descrever a meta em termos de conteúdo e objetivos e que estas devem estar associadas aos Macroprocessos. Foram propostos alguns ajustes no texto para dar maior fluidez à redação, em especial para maior clareza do que se constitui em metas reais e padronizar de forma objetiva e mais didática para um melhor entendimento e alinhamento das metas aos objetivos. Foi deliberado que, após as adequações a serem procedidas pela Diplan, a minuta de Portaria seja analisada pela PFE junto ao Instituto Chico Mendes e que, após aprovação final pela presidência, publicada no DOU.

I-c) Instrução Normativa para Projeto de Práticas Inovadoras.

O diretor da Disat, João Arnaldo, informou que o texto inicial da Instrução Normativa que trata de Projeto de Práticas Inovadoras foi submetido às outras Diretorias e que, em conjunto, avaliaram necessário alguns ajustes na redação, em fase conclusiva de revisão. A versão definitiva será apresentada para deliberação e aprovação nas próximas reuniões do Comitê Gestor. O presidente destacou ser importante refletir sobre o que exatamente sejam boas práticas, não focando somente na gestão das unidades, mas situá-las em um campo mais amplo da conservação da natureza com a sustentabilidade e melhoria das condições de vida das populações tradicionais. Foram citadas possibilidades de interface com outros órgãos, como o Ministério do Desenvolvimento Social – MDS, Ministério da Ciência e Tecnologia e Inovação – MCTI, Ministério do Desenvolvimento Indústria e Comércio Exterior – MDIC e Universidades, para desenvolver parcerias com instituições de ensino e empresas que atuam com pesquisa e uso sustentável de produtos da floresta, extraídos de unidades de conservação.

I-d) Gratificação de Atividade de Formação e Capacitação.

A Coordenadora-Geral de Gestão de Pessoas - CGGP, Andréa Maria de Marque apresentou minuta de Portaria para fins de pagamento da Gratificação de Atividades de Formação e Capacitação. Após considerações, foi sugerido que no Requerimento do Anexo II da minuta de Portaria, haja indicação de quem autoriza a participação do(a) servidor(a) e, também, acrescentar campo para a justificativa quando houver negação da Chefia do afastamento para participar de atividades de formação/capacitação. Ficou deliberado que a minuta de Portaria será disponibilizada para consulta pública interna entre 09 e 30 de setembro.

II – BALANÇO DA EXECUÇÃO:

II-a) Desdobramentos da reunião da Diretoria ampliada com as Coordenações Regionais.

A diretora da Diplan, Anna Flávia, informou não ter sido possível, em razão das restrições orçamentárias realizar a oficina prevista em Santarém e discorreu sobre o que está sendo desenvolvido no Plano de Estruturação Emergencial para Altamira e Itaituba. Em relação às obras e ao terreno de Itaituba, que já foi transferido do Ibama para o Instituto Chico Mendes, informou que será construída uma sede e a vila, contemplando área institucional e residencial. Também informou sobre o modelo de gestão integrada proposto para Itaituba e Altamira que se constituirá na definição de uma equipe integrada para um conjunto de unidades. Informou, ainda, que cada processo terá um responsável para o conjunto das unidades do entorno das citadas sedes e um ponto focal por UC. Comunicou que os estudos preliminares indicaram em aproximadamente R\$ 900.000,00 (novecentos mil reais) os valores necessários para os custos de remoção para a estruturação de pessoal. A previsão para que tudo isto esteja em pleno funcionamento é de um ano, com aproximadamente 22 servidores na unidade de Itaituba e 15 em Altamira. A coordenadora da CGGP, Andrea Marque, informou ainda estar em elaboração proposta para definir a forma de chamada/convite para a remoção de servidores para Altamira e Itaituba. A partir do que foi avaliado nas reuniões da CR03, envolvendo 11 unidades de conservação, foi realizada reunião em Brasília para levantamento das necessidades, contemplando aquisição de bens e obras definidas no Plano de Ação e que, quando concluído pela Diplan e pelo setor de arquitetura, será apresentado ao Comitê Gestor. O custo de tudo isso ainda está em discussão, mas que poderão ser alocados recursos por meio dos projetos KfW e Terra do Meio. Informou, também, que os veículos que atenderão a essas 11 unidades já estão sendo adquiridos por certame licitatório. O presidente, Roberto Vizontin, falou sobre o debate a respeito das propostas para reestruturar e redefinir a abrangência geográfica das CRs e, ainda, de ser prioridade rever o modelo de diretrizes, que é distinto da atual estrutura Direção/Centro Regional/Coordenação Geral. Informou que, em conversa recente com o secretário Executivo do Ministério do Meio Ambiente, foi solicitada uma maior aproximação entre o Instituto, a Secex e o Gabinete da ministra a respeito das medidas adotadas sobre determinados temas, citando como exemplo em que estágio se encontra o Instituto quanto à gestão organizativa. A Diretora da Diplan informou que já está pautado um novo modelo de gestão e citou três frentes: o Planejamento Estratégico; a Revisão de Processos; e a Revisão de Modelo, a serem definidos a partir das Oficinas de Planejamento, que retornaram em breve, agora com o reforço do César Vianna na Coordenação de Planejamento. A diretora da Diplan discorreu, ainda, sobre a possibilidade de criar um modelo de relacionamento institucional, com visita frequente às Regionais, visando estabelecer uma proximidade de diálogos com todos e começar a instruir o conceito de gestão integrada, trazer à mesa e fazer uma discussão quanto à condução das grandes diretrizes. Para tanto, sugeriu quatro encontros com os CRs e os gestores das unidades de conservação entre o final de outubro e início de novembro (sextas e sábados), concluindo com a informação de que apresentará proposta metodológica para apreciação do Comitê Gestor. O diretor da Disat, João Arnaldo, comentou sobre o processo para implementar o Sistema Integrado

